

SÄA1 Redeliste

Antragsteller*in: Bundesleitung, SAS
Geschlechtergerechtigkeit & -vielfalt
Tagesordnungspunkt: 3.2. Satzungs- /
Geschäftsordnungsänderungsanträge

Änderung bezieht sich auf

Geschäftsordnung

Inhaltliche Zusammenfassung

Die Redeliste soll nicht mehr abwechselnd nach Geschlechterkategorien erfolgen.

Stattdessen sollen zuerst die Personen sprechen dürfen, die bislang in der Konferenz am wenigsten gesprochen haben.

Für Personen, die für einen Tagesordnungspunkt verantwortlich sind, gibt es eine Ausnahmeregelung.

Neuer Satzungstext

1 **§12 Redeliste**

2 Die Redezeit aller Wortbeiträge wird für jedes Mitglied während der gesamten
3 Konferenz erfasst und summiert. In der Redeliste erhalten die Personen Vorrang,
4 die bislang die geringste Gesamtredezeit aufweisen. Bei gleicher Redezeit
5 entscheidet die Reihenfolge des Eingangs der Wortmeldungen.

6 Verantwortliche eines Tagesordnungspunkts (z. B. Antragssteller*innen,
7 Berichterstatter*innen, Kandidat*innen für Wahlämter) können außerhalb der
8 Reihenfolge das Wort erhalten. In diesen Fällen wird die Redezeit weder erfasst
9 noch zur Gesamtredezeit hinzugezählt.

10 Der*die Vorsitzende kann die Redezeit begrenzen und Redner*innen, die nicht zur
11 Sache sprechen, das Wort entziehen.

Begründung

Dieses Verfahren für die Redeliste haben wir auch schon auf unseren vergangenen Konferenzen ausprobiert. Viele waren zufrieden damit. Auf der Buko soll nochmal eine Beratung dazu stattfinden, ob diese Redeliste dauerhaft genutzt werden soll.

Bisher musste für das Verfahren zu Beginn der Konferenz immer ein Antrag auf Abweichung von der Geschäftsordnung gestellt werden. Damit wir das nicht mehr immer machen müssen, wollen wir die Geschäftsordnung dauerhaft ändern.

Synopse [PDF]

Alte Fassung	Neue Fassung
<p>§12 Beratungen</p> <p>Das Wort wird durch die*den Vorsitzende*n in der Reihenfolge des Eingangs der Wortmeldungen erteilt. Weibliche, männliche und INTA* Mitglieder werden auf getrennten Redelisten geführt und im Wechsel (weiblich – männlich – INTA*) aufgerufen, eine Quotierung der Meldungen ist möglich.</p> <p>Berichte werden abschnittsweise beraten.</p> <p>Antragsteller*innen und Berichtersteller*innen können außerhalb der Reihenfolge das Wort verlangen.</p> <p>Der*die Vorsitzende kann die Redezeit begrenzen und Redner*innen, die nicht zur Sache sprechen, das Wort entziehen.</p>	<p>§12 Redeliste</p> <p>Die Redezeit aller Wortbeiträge wird für jedes Mitglied während der gesamten Konferenz erfasst und summiert. In der Redeliste erhalten die Personen Vorrang, die bislang die geringste Gesamtredezeit aufweisen. Bei gleicher Redezeit entscheidet die Reihenfolge des Eingangs der Wortmeldungen.</p> <p>Verantwortliche eines Tagesordnungspunkts (z. B. Antragssteller*innen, Berichtersteller*innen, Kandidat*innen für Wahlämter) können außerhalb der Reihenfolge das Wort erhalten. In diesen Fällen wird die Redezeit weder erfasst noch zur Gesamtredezeit hinzugezählt.</p> <p>Der*die Vorsitzende kann die Redezeit begrenzen und Redner*innen, die nicht zur Sache sprechen, das Wort entziehen.</p>

SÄA2 Änderung der Frist des Unterlagenversandes

Antragsteller*in: DV Köln
Tagesordnungspunkt: 3.2. Satzungs- /
Geschäftsordnungsänderungsanträge

Änderung bezieht sich auf

Geschäftsordnung

Inhaltliche Zusammenfassung

Die Antrags- und Berichtsfrist wird von vier auf fünf Wochen vor der Bundeskonferenz angehoben. Die Frist für den Unterlagenversand durch die Bundesleitung an die Delegierten wird von drei auf vier Wochen angehoben.

Neuer Satzungstext

- 1 Die Anträge mit Begründung sind bis spätestens fünf Wochen vor Sitzungsbeginn
- 2 bei der Bundesleitung einzureichen und mindestens vier Wochen vorher von der
- 3 Bundesleitung den stimmberechtigten und beratenden Mitgliedern zuzuleiten.

Begründung

Wir finden drei Wochen sehr knapp, um die große Anzahl an Dokumenten zu sichten und vorzubereiten. Außerdem erschwert die kurze Frist die Terminsuche für Delegationsabsprachen der Diözesanverbände.

Synopse [PDF]

The embedded PDF can not be rendered:

This PDF document probably uses a compression technique which is not supported by the free parser shipped with FPDF. (See <https://www.setasign.com/fpdf-pdf-parser> for more details)

SÄA3 Keine Nachbesetzung von INTA*-Stellen

Antragsteller*in: DV Köln
Tagesordnungspunkt: 3.2. Satzungs- /
Geschäftsordnungsänderungsanträge

Änderung bezieht sich auf

Satzung

Inhaltliche Zusammenfassung

Die Regel, dass freie Stellen von Personen besetzt werden dürfen, die nicht zu INTA* gehören, wird aus der Satzung entfernt.

Neuer Satzungstext

- 1 1.2. Delegationen im Verband
- 2 Delegationen zu Bezirks-, Diözesan-, Bundes- und allen weiteren Konferenzen sind
- 3 geschlechtergerecht zu besetzen.
- 4 Dabei sollen bei Delegationen mit einer Größe von bis zu 10 Personen eine, bei
- 5 mehr als 10 Personen zwei Stellen mit INTA* Personen besetzt werden.

Begründung

INTA*-Personen¹¹ erfahren sowohl im Verband als auch in der Gesellschaft strukturelle Benachteiligung und sind daher in besonderer Weise schutzwürdig. Die im Vergleich zu binären Geschlechtern geringere Zahl an zur Verfügung stehenden Plätzen für INTA*-Personen stellt bereits eine Form der Ungleichbehandlung dar. Die Praxis, unbesetzte INTA*-Plätze im Sinne der paritätischen Verteilung auf männliche und weibliche Delegierte umzuverteilen, lehnen wir entschieden ab. Sie führt faktisch zur Aberkennung der Stimme einer gesamten Geschlechtskategorie und unterläuft damit sowohl das Ziel der Geschlechtergerechtigkeit als auch das demokratische Prinzip der gleichberechtigten Teilhabe. Eine solche Umverteilung würde bei männlich oder weiblich vorgesehenen Plätzen nicht in Betracht gezogen werden. Warum also bei INTA*-Plätzen? Diese Regelung reproduziert bestehende Ungleichheiten, anstatt sie zu überwinden. Stattdessen braucht es eine Regelung, die die Repräsentanz von INTA*-Personen tatsächlich stärkt und nicht weiter marginalisiert.

[1] INTA* bezeichnet Personen, die sich als nicht oder nicht nur weiblich und nicht oder nicht nur männlich identifizieren oder genderfluid sind. INTA* steht dabei für inter*, nichtbinär, trans*, agender und weitere Geschlechterkategorien außerhalb des binären Systems.

Synopse [PDF]

The embedded PDF can not be rendered:

This PDF document probably uses a compression technique which is not supported by the free parser shipped with FPDF. (See <https://www.setasign.com/fpdf-pdf-parser> for more details)

SÄA4 Alternatives Geschlechtergerechtigkeitsmodell

Antragsteller*in: DV Köln
Tagesordnungspunkt: 3.2. Satzungs- /
Geschäftsordnungsänderungsanträge

Änderung bezieht sich auf

Satzung

Inhaltliche Zusammenfassung

Die Satzungsänderung ergänzt das bisherige Besetzungsmodell durch ein zweites Besetzungsmodell. Das zweite Modell stärkt die Sichtbarkeit von **INTA***-Personen und ermöglicht Diözesen, zwischen der neuen "**Drittel-Parität**"- und dem **alten "Paritäts-plus-INTA*"**-Modell zu wählen.

Neuer Satzungstext

1.1. Geschlechterdefinitionen innerhalb der Katholischen jungen Gemeinde

2 Geschlechterparitätisch im Rahmen dieser Satzung bedeutet:

3 Gremien (und Ämter) werden zu gleichen Teilen mit männlichen, weiblichen und
4 INTA* Personen besetzt.

5 Diözesanverbänden steht es frei, alternativ die nachfolgende Regelung zu
6 verwenden. Diese wird im Nachfolgenden als „geschlechtergerecht“ bezeichnet. Sie
7 gilt insbesondere für Maßgaben zur Besetzung von Gremien (und Ämtern) des KJG
8 Bundesverbandes:

9 Geschlechtergerecht im Rahmen dieser Satzung bedeutet:

10 Gremien (und Ämter) werden mit männlichen und weiblichen Personen in gleicher
11 Anzahl besetzt. Bei Gremien mit einer Größe von bis zu 10 Personen wird
12 zusätzlich eine, bei mehr als 10 Personen zwei Stellen für INTA* Personen
13 eingerichtet.

14 Die folgenden Geschlechterkategorien finden in der KjG Anwendung:

- 15 • Weiblich im Rahmen dieser Satzung bezeichnet Personen, die sich als
16 tendenziell weiblich identifizieren, z.B. cis, trans* und inter* Frauen.
- 17 • Männlich im Rahmen dieser Satzung bezeichnet Personen, die sich als
18 tendenziell männlich identifizieren, z.B. cis, trans* und inter* Männer.
- 19 • INTA* im Rahmen dieser Satzung bezeichnet Personen, die sich als nicht
20 oder nicht nur weiblich und nicht oder nicht nur männlich identifizieren
21 oder genderfluid sind. INTA* steht dabei für inter*, nichtbinär, trans*,
22 agender und weitere Geschlechterkategorien außerhalb des binären Systems.

23 Diözesanverbänden steht es offen, inhaltlich äquivalente Begriffe in ihrer
24 Satzung zu verwenden.

25 **1.2. Delegationen im Verband**

26 Delegationen sind zuerst durch die jeweilige gewählte Leitung wahrzunehmen.
27 Nicht durch die jeweilige Leitung wahrgenommene Stimmen werden von Delegierten,
28 die von den jeweiligen Konferenzen zu wählen sind, besetzt.

29 Delegationen sind geschlechterparitätisch zu besetzen, sofern sich nicht aus der
30 Zusammensetzung der Konferenz oder der Sache selbst etwas anderes ergibt.

31 Für Diözesanverbände die eine geschlechtergerechte Definition verwenden, sowie
32 für die Delegationen zur Bundeskonferenz, den Bundesräten und der Bundesebene
33 selbst gilt stattdessen die nachfolgende Regelung:

34 Delegationen zu Bezirks-, Diözesan-, Bundes- und allen weiteren Konferenzen sind
35 geschlechtergerecht zu besetzen.

36 Dabei sollen bei Delegationen mit einer Größe von bis zu 10 Personen eine, bei
37 mehr als 10 Personen zwei Stellen mit INTA* Personen besetzt werden.

38 Wenn für eine Delegation keine INTA* Person zur Verfügung steht, sind die
39 Delegationen paritätisch mit weiblichen und männlichen Personen sowie bei
40 Delegationen ungerader Größen mit einer geschlechterkategorieunabhängigen Stelle
41 zu besetzen.

42 Für die geschlechtergerechte Besetzung gilt:

- 43 • Delegationen mit zwei Delegierten: Sind mit zwei Personen

44 unterschiedlicher Geschlechterkategorien zu besetzen. (1w, 1INTA* oder 1m,
45 1 INTA* oder 1m, 1w).

46 • Delegationen mit drei Delegierten: Sollen mit einer weiblichen, einer
47 männlichen sowie einer INTA* Person besetzt werden.

48 • Delegationen mit vier Delegierten: Sollen mit einer weiblichen, einer
49 männlichen sowie einer INTA* Person besetzt werden. Die vierte Stelle ist
50 unabhängig von der Geschlechterkategorie zu besetzen.

51 • Delegationen mit fünf Delegierten: Sollen mit zwei weibliche, zwei
52 männlichen sowie einer INTA* Person besetzt werden.

53 • Delegationen mit sechs Delegierten: Sollen mit zwei weiblichen, zwei
54 männlichen sowie einer INTA* Person besetzt werden. Die sechste Stelle ist
55 unabhängig von der Geschlechterkategorie zu besetzen.

56 • usw.

57 **2.3.3.2 Zusammensetzung der Orts- bzw. Pfarrleitung**

58 Die Orts- bzw. Pfarrleitung ist geschlechterparitätisch zu besetzen, zu ihr
59 gehören mindestens sechs Personen.

60 Von diesen sechs Personen ist mindestens eine Person Geistliche Leitung.

61 ODER:

62 Die Orts- bzw. Pfarrleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
63 mindestens fünf Personen, davon zwei weiblich, zwei männlich und eine INTA*.

64 Von diesen fünf Personen ist mindestens eine Person Geistliche Leitung.

65 ODER:

66 Die Orts- bzw. Pfarrleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
67 mindestens sechs Personen, von denen zwei weiblich, zwei männlich und eine INTA*
68 sind, sowie eine geschlechterkategorieunabhängige Geistliche Leitung.

69 Die Aufgaben der Orts- bzw. Pfarrleitung können auch dann wahrgenommen werden,
70 wenn nicht alle Stellen besetzt sind.

71 Von der Verpflichtung zur geschlechtergerechten Besetzung sind die Ortsgruppe
72 bzw. Pfarrgemeinschaften ausgenommen, in denen nur Personen einer
73 Geschlechterkategorie vertreten sind.

74 Mindestens ein Mitglied der Pfarrleitung muss voll geschäftsfähig sein. Für
75 mindestens die Hälfte der Stellen müssen beschränkt geschäftsfähige Personen
76 (§106 BGB)^[1] zur Wahl zugelassen werden.

77 Die Mitglieder der Orts- bzw. Pfarrleitung werden von der Mitgliederversammlung
78 für mindestens ein, maximal drei Jahre gewählt. Die Mitglieder der Orts- bzw.
79 Pfarrleitung können ihren Rücktritt nur gegenüber der Mitgliederversammlung
80 erklären.

81 ^[1] §106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
82 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

83 **3.2.1.2 Zusammensetzung der Diözesankonferenz**

84 Stimmberechtigte Mitglieder der Diözesankonferenz sind:

- 85 • die Mitglieder der Diözesanleitung
- 86 • die Mitglieder der zu besetzenden Ortsgruppen- bzw. Pfarrgemeinschafts-
87 bzw. Bezirksdelegationen

88 Die Regelungen zur Besetzung der Delegationen regelt Punkt 1.2. Delegationen im
89 Verband. Von der Verpflichtung zur geschlechtergerechten Besetzung sind Orts-
90 bzw. Pfarrgemeinschaften bzw. Bezirksdelegationen ausgenommen, in denen nur
91 Personen einer Geschlechterkategorie Mitglied sind.

92 **3.2.2.2 Zusammensetzung des Diözesanausschusses**

93 Der Diözesanausschuss ist geschlechterparitätisch zu besetzen. Stimmberechtigte
94 Mitglieder des Diözesanausschusses sind mindestens:

- 95 • neun Personen
- 96 • die Mitglieder der Diözesanleitung

97 Mitglied im Diözesanausschuss können Personen werden, die mindestens beschränkt
98 geschäftsfähig (§106 BGB)^[1] sind.

99 Die Aufgaben des Diözesanausschusses können auch dann wahrgenommen werden, wenn
100 nicht alle Stellen besetzt sind.

101 Die Mitglieder des Diözesanausschusses, die nicht Mitglied der Diözesanleitung
102 sind, werden von der Diözesankonferenz für mindestens ein, maximal drei Jahre
103 gewählt. Die Wahl ist persönlich; eine Vertretung im Diözesanausschuss ist nicht
104 möglich.

105 ODER:

106 Der Diözesanausschuss ist geschlechtergerecht zu besetzen. Stimmberechtigte
107 Mitglieder des Diözesanausschusses sind mindestens:

- 108 • neun Personen, von denen vier weiblich, vier männlich und eine INTA* sind
- 109 • die Mitglieder der Diözesanleitung

110 Mitglied im Diözesanausschuss können Personen werden, die mindestens beschränkt
111 geschäftsfähig (§106 BGB)[\[2\]](#) sind.

112 Die Aufgaben des Diözesanausschusses können auch dann wahrgenommen werden, wenn
113 nicht alle Stellen besetzt sind.

114 Die Mitglieder des Diözesanausschusses, die nicht Mitglied der Diözesanleitung
115 sind, werden von der Diözesankonferenz für mindestens ein, maximal drei Jahre
116 gewählt. Die Wahl ist persönlich; eine Vertretung im Diözesanausschuss ist nicht
117 möglich.

118 ODER:

119 Stimmberechtigte Mitglieder des Diözesanausschusses sind:

- 120 • die Mitglieder der Diözesanleitung
- 121 • je zwei Delegierte unterschiedlicher Geschlechterkategorien aus jeder
122 Ortsgruppe bzw. Pfarrgemeinschaft bzw. jedes Bezirksverbands
- 123 • eine von der Diözesankonferenz gewählte Geistliche Orts- bzw. Pfarrleitung
124 bzw. Geistliche Bezirksleitung für den Fall, dass die Geistliche
125 Diözesanleitung nicht besetzt ist

126 Delegiert werden können Personen, die mindestens beschränkt geschäftsfähig (§106

127 BGB)^[3] sind.

128 Die Besetzung der Delegationen regelt Punkt 1.2. Delegationen im Verband.

129 ODER:

130 Stimmberechtigte Mitglieder des Diözesanausschusses sind:

- 131 • die Mitglieder der Diözesanleitung

- 132 • Jeweils zwei geschlechtergerecht besetzte Leitungen der diözesanen
133 Gremien, welche durch die Diözesansatzung festgelegt werden, die von der
134 Diözesankonferenz als stimmberechtigte Mitglieder in den Diözesanausschuss
135 gewählt werden. Leitung der diözesanen Gremien können Personen werden, die
136 mindestens beschränkt geschäftsfähig (§106 BGB) sind

137 Der Diözesanausschuss wird aus mindestens sechs Leitungen von drei diözesanen
138 Gremien zusammengesetzt. Die Aufgaben des Diözesanausschusses können auch dann
139 wahrgenommen werden, wenn nicht alle Stellen besetzt sind.

140 Die Mitglieder des Diözesanausschusses, die nicht Mitglied der Diözesanleitung
141 sind, werden von der Diözesankonferenz für mindestens ein, maximal drei Jahre
142 gewählt. Die Wahl ist persönlich; eine Vertretung im Diözesanausschuss ist nicht
143 möglich.

144 ^[1] §106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
145 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

146 ^[2] §106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
147 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

148 ^[3] §106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
149 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

150 **3.2.3.2 Zusammensetzung der Diözesanleitung**

151 Die Diözesanleitung ist geschlechterparitätisch zu besetzen, zu ihr gehören
152 mindestens sechs Personen.

153 Von diesen sechs Personen ist mindestens eine Person Geistliche Leitung.

154 Die Aufgaben der Diözesanleitung können auch dann wahrgenommen werden, wenn

155 nicht alle Stellen besetzt sind.

156 ODER:

157 Die Diözesanleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
158 mindestens fünf Personen, von denen zwei weiblich, zwei männlich und eine INTA*
159 sind.

160 Von diesen fünf Personen ist mindestens eine Person Geistliche Leitung.

161 Die Aufgaben der Diözesanleitung können auch dann wahrgenommen werden, wenn
162 nicht alle Stellen besetzt sind.

163 ODER:

164 Die Diözesanleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
165 mindestens sechs Personen, von denen zwei weiblich, zwei männlich und eine INTA*
166 sind, sowie eine geschlechterkategorieunabhängige Geistliche Leitung.

167 Die Aufgaben der Diözesanleitung können auch dann wahrgenommen werden, wenn
168 nicht alle Stellen besetzt sind.

169 **3.4.1.2 Zusammensetzung der Bezirkskonferenz**

170 Stimmberechtigte Mitglieder der Bezirkskonferenz sind:

- 171 • die Mitglieder der Bezirksleitung
- 172 • die Mitglieder der Ortsgruppen bzw. Pfarrdelegationen.

173 Die Regelung zur Besetzung der Delegationen regelt Punkt 1.2. Delegationen im
174 Verband. Von der Verpflichtung zur geschlechtergerechten Besetzung sind Orts-
175 bzw. Pfarr-gemeinschaften ausgenommen, in denen nur Personen einer
176 Geschlechterkategorie Mitglied sind.

177 Beratende Mitglieder der Bezirkskonferenz sind:

- 178 • ein Mitglied der Diözesanleitung der Katholischen jungen Gemeinde

179 **3.4.2.2 Zusammensetzung des Bezirksausschusses**

180 Der Bezirksausschuss ist geschlechterparitätisch zu besetzen. Stimmberechtigte

181 Mitglieder des Bezirksausschusses sind mindestens:

- 182 • sechs Personen
- 183 • die Mitglieder der Bezirksleitung

184 Mitglied im Bezirksausschuss können Personen werden, die mindestens beschränkt
185 geschäftsfähig (§106 BGB)[\[1\]](#) sind.

186 Die Aufgaben des Bezirksausschusses können auch dann wahrgenommen werden, wenn
187 nicht alle Stellen besetzt sind.

188 Die Mitglieder des Bezirksausschusses, die nicht Mitglied der Bezirksleitung
189 sind, werden von der Bezirkskonferenz für mindestens ein, maximal drei Jahre
190 gewählt. Die Wahl ist persönlich; eine Vertretung im Bezirksausschuss ist nicht
191 möglich.

192 ODER:

193 Der Bezirksausschuss ist geschlechtergerecht zu besetzen. Stimmberechtigte
194 Mitglieder des Bezirksausschusses sind mindestens:

- 195 • sieben Personen, von denen drei weiblich, drei männlich und eine INTA*
196 sind.
- 197 • die Mitglieder der Bezirksleitung

198 Mitglied im Bezirksausschuss können Personen werden, die mindestens beschränkt
199 geschäftsfähig (§106 BGB)[\[2\]](#) sind.

200 Die Aufgaben des Bezirksausschusses können auch dann wahrgenommen werden, wenn
201 nicht alle Stellen besetzt sind.

202 Die Mitglieder des Bezirksausschusses, die nicht Mitglied der Bezirksleitung
203 sind, werden von der Bezirkskonferenz für mindestens ein, maximal drei Jahre
204 gewählt. Die Wahl ist persönlich; eine Vertretung im Bezirksausschuss ist nicht
205 möglich.

206 ODER:

207 Stimmberechtigte Mitglieder des Bezirksausschusses sind:

- 208 • die Mitglieder der Bezirksleitung
- 209 • je zwei Delegierte unterschiedlicher Geschlechterkategorien aus jeder
- 210 Ortsgruppe bzw. Pfarrgemeinschaft

211 Die Besetzung der Delegationen regelt Punkt 1.2. Delegationen im Verband.

212 Delegiert werden können Personen, die mindestens beschränkt geschäftsfähig (§106
213 BGB)^[3] sind.

214 ^[1]§106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
215 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

216 ^[2]§106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
217 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

218 ^[3]§106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
219 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

220 3.4.3.2 Zusammensetzung der Bezirksleitung

221 Die Bezirksleitung ist geschlechterparitätisch zu besetzen, zu ihr gehören
222 mindestens sechs Personen. Von diesen sechs Personen ist mindestens eine Person
223 Geistliche Leitung

224 ODER:

225 Die Bezirksleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
226 mindestens fünf Personen, von denen zwei weiblich, zwei männlich und eine INTA*
227 sind. Von diesen fünf Personen ist mindestens eine Person Geistliche Leitung

228 ODER:

229 Die Bezirksleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
230 mindestens sechs Personen, von denen zwei weiblich, zwei männlich und eine
231 INTA*sind, sowie eine geschlechterkategorieunabhängige Geistliche Leitung.

232 Die Aufgaben der Bezirksleitung können auch dann wahrgenommen werden, wenn nicht
233 alle Stellen besetzt sind.

234 Mindestens ein Mitglied der Bezirksleitung muss voll geschäftsfähig sein. Für
235 mindestens die Hälfte der Stellen müssen beschränkt geschäftsfähige Personen

236 (§106 BGB)^[1] zur Wahl zugelassen werden.

237 Die Mitglieder der Bezirksleitung werden von der Bezirkskonferenz für mindestens
238 ein, maximal drei Jahre gewählt. Die Mitglieder der Bezirksleitung können ihren
239 Rücktritt nur gegenüber der Bezirkskonferenz erklären.

240 ⁱⁱⁱ §106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
241 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

242 **3.5.1 Sachausschüsse**

243 Sachausschüsse sind geschlechterparitätisch zu besetzen.

244 Die Mitglieder der Sachausschüsse werden vom einrichtenden Organ gewählt.

245 ODER:

246 Sachausschüsse sind geschlechtergerecht mit mindestens zwei weiblichen, zwei
247 männlichen und einer INTA* Person zu besetzen, hiervon ausgenommen sind
248 Sachausschüsse zu geschlechterkategoriespezifischen Belangen.

249 Die Mitglieder der Sachausschüsse werden vom einrichtenden Organ gewählt.

250 **3.5.2 Wahlausschuss**

251 Der Wahlausschuss leitet die Wahlen der jeweiligen Ebene. Der Wahlausschuss ist
252 geschlechterparitätisch zu besetzen.

253 ODER:

254 Der Wahlausschuss leitet die Wahlen der jeweiligen Ebene. Der Wahlausschuss ist
255 geschlechtergerecht zu besetzen.

Begründung

In der KjG setzen wir uns aktiv dafür ein, alle Geschlechter zu repräsentieren und ein sichererer Raum für alle zu sein. Das Argument, INTA*-Personenⁱⁱⁱ lediglich in einzelnen Bereichen oder auf begrenzte Weise einzubeziehen, greift uns zu kurz. INTA*-Personen sind eine besonders schutzbedürftige Gruppe, und es ist uns ein Anliegen, ihnen eine gezielte und umfassende Repräsentation sowie Schutz in allen Bereichen des Verbands zu ermöglichen. Indem wir ihre spezifischen Bedürfnisse aktiv berücksichtigen, schaffen wir einen Raum, in dem alle gleichermaßen gesehen und gehört werden.

Das Argument, der Verband müsse gesellschaftsabbildend sein, greift hier nicht. Als KjG verstehen wir uns nicht als bloße Replik der Gesellschaft, sondern als ein Verband, der alternative Räume schafft. Ein Ort um Werte wie Gleichberechtigung, Diversität und Schutz zu fördern. Wir reproduzieren keine gesellschaftlichen Normen, die Diskriminierung und Ausschluss begünstigen, sondern bieten aktiv Raum für alle, insbesondere auch für jene, die in der Gesellschaft oft marginalisiert werden. Unsere Aufgabe ist es, INTA*-Personen als eine besonders schutzwürdige Gruppe gerade bei uns einen möglichst großen Entfaltungs- und Mitbestimmungsraum zu ermöglichen.

Die neue Regelung ermöglicht es den Diözesanverbänden, diese Schutz- und Repräsentationsstruktur anzupassen und zu erweitern, ohne dass der Bundesverband in seiner Gesamtheit verändert wird. Kein Diözesanverband wird gezwungen, diese Änderung umzusetzen, aber die Möglichkeit zur Anpassung ist gegeben, um INTA*-Personen einen größtmöglichen Raum zur Mitbestimmung und Entfaltung zu bieten. Dies stärkt die Partizipation und die Gleichstellung von INTA*-Personen im Verband.

[1] INTA* bezeichnet Personen, die sich als nicht oder nicht nur weiblich und nicht oder nicht nur männlich identifizieren oder genderfluid sind. INTA* steht dabei für inter*, nichtbinär, trans*, agender und weitere Geschlechterkategorien außerhalb des binären Systems.

Zusammenfassung in einfacher Sprache

Bisher gab es nur ein Modell für die Besetzung von Ämtern.

Jetzt kommt ein zweites Modell dazu.

In diesem neuen Modell sind INTA*-Personen gleichberechtigt vorgesehen.

Die Diözesen dürfen wählen:

entweder das neue Modell mit drei gleich großen Anteilen

oder das bisherige Modell mit Männern, Frauen und zusätzlichen INTA*-Plätzen.

Synopse [PDF]

The embedded PDF can not be rendered:

This PDF document probably uses a compression technique which is not supported by the free parser shipped with FPDF. (See <https://www.setasign.com/fpdf-pdf-parser> for more details)

SÄA5 Änderung der Ausnahme zur geschlechtergerechten Besetzung

Antragsteller*in: DV Köln
Tagesordnungspunkt: 3.2. Satzungs- /
Geschäftsordnungsänderungsanträge

Änderung bezieht sich auf

Satzung

Inhaltliche Zusammenfassung

Die Satzungsänderung streicht die bisherigen Ausnahmen, mit denen Orts-, Pfarr- und Bezirksgruppen von der geschlechtergerechten Besetzung ausgenommen werden konnten. Künftig gilt die Pflicht zur geschlechtergerechten Besetzung einheitlich, auch wenn in einer Gruppe bisher nur Personen einer Geschlechterkategorie vertreten sind.

Neuer Satzungstext

1 2.3.3.2 Zusammensetzung der Orts- bzw. Pfarrleitung

2 Die Orts- bzw. Pfarrleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
3 mindestens fünf Personen, davon zwei weiblich, zwei männlich und eine INTA*. Von
4 diesen fünf Personen ist mindestens eine Person Geistliche Leitung.

5 ODER:

6 Die Orts- bzw. Pfarrleitung ist geschlechtergerecht zu besetzen, zu ihr gehören
7 mindestens sechs Personen, von denen zwei weiblich, zwei männlich und eine INTA*
8 sind, sowie eine geschlechterkategorieunabhängige Geistliche Leitung.

9 Die Aufgaben der Orts- bzw. Pfarrleitung können auch dann wahrgenommen werden,
10 wenn nicht alle Stellen besetzt sind.

11 Mindestens ein Mitglied der Pfarrleitung muss voll geschäftsfähig sein. Für
12 mindestens die Hälfte der Stellen müssen beschränkt geschäftsfähige Personen
13 (§106 BGB)[\[1\]](#) zur Wahl zugelassen werden.

14 Die Mitglieder der Orts- bzw. Pfarrleitung werden von der Mitgliederversammlung
15 für mindestens ein, maximal drei Jahre gewählt. Die Mitglieder der Orts- bzw.
16 Pfarrleitung können ihren Rücktritt nur gegenüber der Mitgliederversammlung
17 erklären.

18 ¹⁴§106 BGB: Ein Minderjähriger, der das siebente Lebensjahr vollendet hat, ist
19 nach Maße der §107 bis §113 in der Geschäftsfähigkeit beschränkt.

20 **3.2.1.2 Zusammensetzung der Diözesankonferenz**

21 Stimmberechtigte Mitglieder der Diözesankonferenz sind:

- 22 • die Mitglieder der Diözesanleitung
- 23 • die Mitglieder der geschlechtergerecht mit weiblichen, männlichen und
24 INTA* Personen zu besetzenden Ortsgruppen- bzw. Pfarrgemeinschafts- bzw.
25 Bezirksdelegationen

26 Die Regelungen zur Besetzung der Delegationen regelt Punkt 1.2. Delegationen im
27 Verband.

28 Beratende Mitglieder der Diözesankonferenz sind:

- 29 • ein Mitglied der Bundesleitung der Katholischen jungen Gemeinde

30 **3.4.1.2 Zusammensetzung der Bezirkskonferenz**

31 Stimmberechtigte Mitglieder der Bezirkskonferenz sind:

- 32 • die Mitglieder der Bezirksleitung
- 33 • die Mitglieder der geschlechtergerecht zu besetzenden Ortsgruppen bzw.
34 Pfarrdelegationen.

35 Die Regelung zur Besetzung der Delegationen regelt Punkt 1.2. Delegationen im
36 Verband.

37 Beratende Mitglieder der Bezirkskonferenz sind:

- 38 • ein Mitglied der Diözesanleitung der Katholischen jungen Gemeinde

Begründung

Die KJG steht seit jeher für eine konsequente Vertretung der Interessen und Belange aller Geschlechter. Dieser Einsatz für Geschlechtergerechtigkeit ist für uns kein bloßes Ideal, sondern prägt konkret unser Handeln und unsere Entscheidungsprozesse und dies von der Bundesebene bis in die Ortsgruppen und Pfarreien hinein.

Eine Regelung, die die Verpflichtung zur geschlechtergerechten Besetzung aufweicht oder gar außer Kraft setzt, steht im Widerspruch zu diesem grundlegenden Selbstverständnis. Sie gefährdet unsere Glaubwürdigkeit in Fragen der Gleichstellung und zementiert bestehende Ungleichgewichte. Statt notwendige strukturelle Veränderungen anzustoßen, läuft eine solche Ausnahmeregelung Gefahr, geschlechtliche Einseitigkeit in den betroffenen Pfarreien und Ortsgruppen zu bestätigen und zu forcieren.

Gerade weil wir als Verband Verantwortung für Veränderung übernehmen, darf unser Anspruch an Geschlechtergerechtigkeit nicht relativiert werden. Aus diesem Grund halten wir die Streichung dieser Regelung aus der Bundessatzung für zwingend notwendig.

Zum Beispiel eine Pfarrei, die nur aus Männern besteht, erhält durch die bisherige Regelung alle Stimmen aller Geschlechtskategorien und darf diese mit Männern besetzen. Sobald sie eine nicht männliche Person aufnehmen würden, würden sie mehr als die Hälfte ihrer Stimmen nicht mehr mit Männern besetzen können. Dies lädt dazu ein die Pfarrei nicht für Menschen anderer Geschlechtskategorien zu öffnen.

Zusammenfassung in einfacher Sprache

Bisher gab es eine Sonderregel: Manche Gruppen mussten sich nicht an die geschlechtergerechte Besetzung halten.

Diese Sonderregel wird gestrichen, damit für alle Gruppen die gleichen Regeln gelten.

Synopse [PDF]

The embedded PDF can not be rendered:

This PDF document probably uses a compression technique which is not supported by the free parser shipped with FPDF. (See <https://www.setasign.com/fpdf-pdf-parser> for more details)

SÄA6 Änderung des Ausschlusses des Bezirksverbandes

Antragsteller*in: DV Köln
Tagesordnungspunkt: 3.2. Satzungs- /
Geschäftsordnungsänderungsanträge

Änderung bezieht sich auf

Satzung

Inhaltliche Zusammenfassung

Die Satzungsänderung verlegt die Entscheidung über Einsprüche gegen den Ausschluss eines Bezirksverbandes vom Diözesanausschuss zur Diözesankonferenz. Damit entscheidet künftig das höchste beschlussfassende Gremium der Diözese verbindlich über solche Einsprüche.

Neuer Satzungstext

1 3.3.2 Ausschluss des Bezirksverbands

2 Über den Ausschluss eines Bezirksverbands beschließt die Diözesanleitung nach
3 Anhörung der Betroffenen. Gegen diesen Beschluss kann bei der Diözesankonferenz
4 Einspruch einlegt werden. Die Diözesankonferenz entscheidet verbindlich.

Begründung

Auf unserer Diözesankonferenz wurde aus einer Region der Wunsch an uns herangetragen, die Zuständigkeit für den Ausschluss einer Region aus dem Diözesanverband künftig der Diözesankonferenz zuzuweisen.

Begründet wird dieser Vorschlag mit dem Charakter des Ausschlusses als letztes Mittel im Umgang mit schwerwiegenden Konflikten oder strukturellen Problemen. Eine so gravierende Entscheidung, die tief in die verbandliche Selbstorganisation eingreift, bedarf aus Sicht der Region einer besonders hohen Legitimation und Absicherung.

Die Übertragung der Entscheidungskompetenz auf die Diözesankonferenz würde nicht nur eine breite demokratische Beteiligung sicherstellen, sondern auch das Vertrauen in die Verfahren und Strukturen unseres Verbandes stärken. Im Gegensatz zur Diözesanleitung oder dem Diözesanausschuss, deren Nähe zur

operativen Arbeit potenziell als parteilich wahrgenommen werden kann, bietet die Diözesankonferenz den größten Schutz vor subjektiver oder willkürlicher Einflussnahme.

Der Antrag zielt daher auf eine Stärkung innerverbandlicher Demokratie und auf eine faire, transparente Konfliktbearbeitung auf Augenhöhe.

Zusammenfassung in einfacher Sprache

Bisher hat der Diözesanausschuss über Einsprüche bei einem Ausschluss entschieden. Jetzt soll die Diözesankonferenz darüber entscheiden, also das Gremium mit mehr Beteiligung.

Synopse [PDF]

The embedded PDF can not be rendered:

This PDF document probably uses a compression technique which is not supported by the free parser shipped with FPDF. (See <https://www.setasign.com/fpdf-pdf-parser> for more details)